

AGNĖ JONAITYTĖ – KARALIENĖ, Organizacijų psichologė, HR vadovė



Esu 20 metų savo pasirinkimu dirbti HR srityje abejojantis žmogus 😊 Tos abejonės mane atvedė prie karjeros temos tyrinėjimo, taikymo organizacijoje. Supratau, kad abejonė nėra blogis – ji skatina smalsauti, mokytis, bandyti naujus dalykus. Ilgą laiką dirbau „Swedbank“ organizacijoje, išbandžiau įvairias personalo pozicijas, po kiek laiko, norėjosi gilesnių studijų ir tyrinėjimo, kada įvyksta tikras pokytis žmoguje, jo mąstyme ir nuostatose. Taip mano gyvenime atsirado psichoterapijos studijos. Pastudijavus psichoterapiją Geštalto psichoterapijos institute „Dialogas“, vėl susitelkiau į organizaciją-man palieka įspūdį, kad organizacijoje poveikis, kurį darai, gali būti labai platus. Neseniai baigiau geštalto principų taikymo organizacijose studijų programą tame pačiame „Dialogo“ institute, ir šiuo metu esu naujos grupės dėstytojų komandoje. Šių studijų kontekste man norisi į organizacijas nešti tikro žmogiškumo temą, kai žmogus įdomus ne tik kaip priemonė tikslams pasiekti, bet ir kaip asmenybė, su kuria kuriamas ryšys, santykis, nebijant įvardinti ir sunkumus, pamatant, kad kartais susitarimai neįvyksta vien dėlto, kokia dinamika vyrauja grupėje. Šiuo metu dirbu Personalo valdymo departamento vadove UAB „Invega“, kur laukia daug įdomių ir prasmingų veiklų, norisi išbandyti save kitokio formato, dydžio ir kitokios veiklos organizacijoje.

Mano darbe man ypatingai įdomi ir, manau, žmonių temoje labai svarbi įvairovės tema, nes norint žmonių įsitraukimo, žmogui svarbu jaustis priimtam tokiu, koks jis yra. O tada šiek tiek siaurinant įvairovės temą – visada „sergu“ už lyčių lygybės temą ir moterų lyderystės klausimą dėl tos pačios priežasties, kad tema nėra apie tai, jog kažkas turi būti lygesnis už kitus, bet apie tai, kad norėtūsi gyventi pasaulyje ir dirbti organizacijose, kur visi gali dirbti ką nori ir būti kuo nori, nepriklausomai nuo to, ko iš jų tikisi aplinka. Viena vertus, man įdomi tema kaip įtraukti į personalistų profesija daugiau vyrų ir kita vertus įdomu padirbėti ties tuo, kad moterų lyderystė atsiskleistų būnant vadovų komandose, viešuose pasisakymuose.

Pastaruoju metu, viešoje personalo srities erdvėje, nemažai akcento kalbėjimui apie tai, kaip tapti strateginiu CEO partneriu. Man atrodo ši tema yra ypatingai svarbi ir man norisi ją tyrinėti iš praktinės pusės, nes man atrodo, kad Personalo profesionalas turi gerai išmanyti ir verslą, veiklą, kurioje dirba – tada žmonių srities ekspertinės žinios gali būti panaudotos ir verslo sprendimuose, kurie šio indėlio dėka gali įgauti kitokią kokybę.

PVPA yra stipriai išaugusi ir subrendusi organizacija, manau, kad galime plėsti ryšius su kitų šalių personalo asociacijom, keistis patirtimis ir čia matau erdvės, kur dar galima nuveikti ką nors įdomaus.

Būnant PVPA valdyboje man norėtūsi plėtoti šias idėjas, kartu auginti ir augti personalo bendruomenėje.

Ir pabaigai vėl sugrįžtu prie karjeros temos, bet iš kitos pusės – kai žiūriu atgal, suprantu, kad visiems karjeros keliams didžiulę įtaką turėjo mano šeima – vyras ir trys vaikai, nes vaikai padėdavo ir padeda sustoti, permąstyti, ką darai, ar įdomu ką darai ir atrasti naujų dalykų, o be vyro ir platesnės savo šeimos palaikymo, vargu ar būčiau galėjusi susiderinti savo karjeros kelio klausimus. Be to, vaikų dėka, mano gyvenime atsirado pasakų rašymas ir mano galvoje vis sukasi pora projektų: pasakų knyga ir romanas apie korporatyvinį gyvenimą 😊