



Moto - „Laikui bėgant, mes neprisimename žodžių, bet ilgai prisimename pasekmes ir bendradarbiavimo jausmą“. Tad tiek dirbant vadovaujantį darbą, tiek bendradarbiaujant su verslo partneriais, man svarbu, kad bendradarbiavimas būtų konstruktyvus, skatinantis prasmingus pokyčius ir duodantis grąžą, o žmonės jaustų įkvėpimą, norą augti ir nuolatos kelti savo profesionalumo kartelę.“

Apie darbo tęstinumą PVPA Valdyboje:

Man didžiulė garbė ir pripažinimas būti valdyboje, kuri formuoja gaires ir numato personalo valdymo standartus Lietuvoje. Prie PVPA veiklos prisidėjau nuo pat jos įkūrimo. Dalinausi Carlsberg kompanijos darbuotojų veiklos valdymo gerąja praktika, pristačiau personalo rolę SEB organizacijoje kaip verslo partnerį PVPA organizuotame geriausio projekto finale, rengiau programas ir dalinausi patirtimi, skaitydama seminarus PVPA nariams apie skirtingų kartų įtraukimą bei komunikaciją, veiklos valdymą ir talentų ugdymą. Šiuo metu **koordinuoju PVPA Mentorystės programą**, pati kiekvienais metais turiu po vieną ar kelis ugdytinius, su kuriais noriai dalinuosi savo patirtimi. Jau trečius metus prisidedu prie geriausių personalo valdymo praktikų rinkimų ir dalinimosi su visuomene: lankausi įmonėse, prisidedu prie viešinimo pačių geriausių praktikų. Prisidedu perkeliant PVPA veiklas į skaitmeninę erdvę ir išnaudojant įvairius kanalus – rengiu pranešimus bei dalyvauju tiesioginėse Facebook transliacijose. **18 metų praleidusi personalo valdyme, visa savo širdimi esu su visais, kurie tiki ir mato personalo specialistų kuriamą vertę ir visada esu pasiruošusi pokalbiui su tais, kurie dar šios kelionės pradžioje.**

Tikiu, kad savo veikla, energija, brandžia personalo valdymo patirtimi ir įžvalgomis prisidėjau ne tik prie Personalo valdymo asociacijos augimo ir stiprinimo, bet ir prie pačios personalo funkcijos kaip verslo partnerių kūrimo Lietuvoje.

PVPA valdybos nario statusas leidžia man dar aktyviau gilintis į personalo specialistų bei vadovų poreikius, skatinti personalo bei verslo bendradarbiavimą bei stiprinti PVPA kuriamą vertę. Stengiuosi būti aktyvi Personalo valdymo profesijos ambasadore ir versle, ir visuomenėje. Nuoseklus ir nepertraukiamas darbas PVPA valdyboje leistų dar labiau sustiprinti PVPA pripažinimą bei daryti ženklį įtaką keliant personalo specialistų kompetenciją bei jų kuriamą vertę verslui, visuomenei bei atskiriems žmonėms.

Mano vadovaujamas personalo valdymas gavo daugelį svarių apdovanojimų Lietuvoje ir Europoje:

- Cognizant nominuojamas „Top Employer“ Lietuvoje ir Europoje - Global Top Employer Institute, 2019
- Nominacija „Metų iniciatyva“ (už renginius stiprinant verslo paslaugų centrų personalo vadovų bendradarbiavimą) - 2019, Vilnius
- Nominacija „Metų vizitas“ (už renginį Cognizant įmonėje dalinantis gerąja praktika „Tikrasis įsitraukimas kuriant darbuotojų komitetus“) - 2018, Vilnius
- „Metų personalo direktorius“ konkurso finalininkė - CEE, Varšuva, 2019
- „Geriausias PVPA personalo projektų finalininkas“ - Lietuva 2012.
- Absoliutus nugalėtojas kategorijoje „Meistriškumas didinant Darbuotojų Įsitraukimą, SEB Bankas“ - European HCM, Budapest 2011;
- Pirmoji vieta kategorijoje „Personalo vertės kūrimas verslo sėkmei, SEB Bankas“ - European HCM, Budapest 2011;

Darbo patirtis:

Personalo direktorė Baltijos regionui, **UAB Cognizant Technology Solutions**

Personalo direktorė, **AIG Europe limited, Vilnius SSC.**

Personalo ekspertė, įmonės įkūrėja – **UAB „Partnership“**

Personalo direktorė, **AB SEB Bankas**

Personalo direktorė, **UAB „Švyturys - Utenos Alus“**, Vice Prezidentė Baltijos šalims „**Carlsberg Baltics“**

Personalo direktorė Baltijos šalims ir Suomijai, **UAB „Avons Cosmetics“**