



## DAINIUS BALTRUŠAITIS

*„Gyvenimas yra paprastas,  
kol mes patys nepadarome jo sudėtingu.“*

Pasaulis šiandien labai keičiasi, neatsilikdamos keičiasi ir organizacijos: keičiasi tai, kaip jos veikia, keičiasi vadybos formos, keičiasi darbo vieta, organizacijos robotizuojasi, skaitmenizuojasi... vienok, svarbiausias klausimas, į kurį turime visi atsakyti - **kokia žmogaus vieta rytdienos organizacijoje?** Dažnai gali pastebėti organizacijose, ir ne tik Lietuvoje, vyraujančią itin instrumentinį požiūrį į žmogų: transakciniai santykiai, paternalistinis mąstymas, sunkios procedūros ir, viso to sąlygotas, žemas pasitikėjimas organizacija ir kolegomis, menkas įsitraukimas ir mažai drąsos veikti. Ko gero, yra **pats laikas pergaltoti kaip veikia mūsų organizacijos...**

Man rodos, **HR vadovo rolė yra kertinė** šiame iššūkių kupiname kelyje. Sukurti etišką darbo aplinką, **paremtą pasitikėjimu, pagarba ir orumu**. Sukurti aplinką, kurioje kiekvieno darbuotojo individuali lyderystė gali reikšti. Aplinką, kurioje kiekvienas pats sau vadovas, siekiantis bendro tikslo. Sukurti aplinką, kurioje noras siekti daugiau, geriau ar inovuoti kasdien yra kultūros dalis. O tam, matyt, turime keistis ir mes, **HR profesionalai, tapdami savo organizacijų antropologais, nuolatos kvestionuojantys nusistovėjusias normas**, naudojantys naujausias technologijas atlaisvinti savo laiko buvimui arčiau žmonių, tampantys greičio, lankstumo ir, svarbiausia, pasitikėjimo ir pagarbos organizacijoje pavyzdžiais.

Libiausiai savo indėlį PVPA matau per šių idėjų sklaidą, kuriant **erdvę HR profesionalams pergaltoti savo rolę organizacijoje ir pačią organizaciją bei imtis dar daugiau po-aktyvumo kuriant ateities organizaciją**.

Esu psichologas ir elgsenos ekonomistas, ieškantis būdų padėti organizacijoms tapti labiau žmogiškomis... ką žodis „organizacija“ bereikštų jums: verslą, valstybę ar... šeimą.

Šiuo metu esu įmonės CONFINN, organizuojančios per 30 kasmetinių konferencijų net 5 pasaulio valstybėse, bendrąjūrėjas ir vadovas. Aš taip pat turiu daugiau nei 12 metų individualaus ir komandinio konsultavimo patirties, dirbdamas organizacijų vystymo ir pokyčių projektuose. Nuolatos skaitau pranešimus konferencijose, verslo ir mokslo įstaigose organizacijų ateities, vystymosi ir žmogiškumo jose, elgsenos ekonomikos, pokyčių ir įtakos temomis. **Gyvenu Kaune, kartu su žmona Žilvile auginame keturis vaikus**. Esu aistringas džiazos gerbėjas, groju pianinu ir dievinu gerą maistą.