

PERSONALO VALDYMO STANDARTO PROGRAMA PATYRUSIEMS "PERSONALO VALDYMO STRATEGIJA IR TAKTIKA"

2017 spalio-2018 gegužė, Vilnius

Kaip personalo valdymas gali prisidėti prie organizacijos sėkmės? Kokią pridėtinę vertę kuria tinkami personalo valdymo sprendimai? Kaip pamatuoti personalo valdymo poveikį? Kokia personalo valdymo strategija naudinga sprendžiant vienus ar kitus verslo valdymo klausimus? Kaip personalo vadovui tapti naudingu vadovo partneriu? Šie ir panašūs klausimai šiandien kyla dažnam organizacijos ar personalo vadovui. Nuo to, ar/kaip mes į juos atsakysime, gali priklausyti verslo ateitis, nes šiandien kaip niekada akivaizdi žmonių dimensijos svarba organizacijose.

PVPA vėl kviečia patyrusius personalo profesionalus į tęstinę kas 2 metus vykdomą praktinių mokymų programą „PERSONALO VALDYMO STRATEGIJA IR TAKTIKA“.

PROGRAMOS TIKSLAS:

Sudaryti galimybę nuoseklių praktinių studijų metu gilintis į personalo valdymo klausimus iš strateginės perspektyvos.

Programos vedantieji - patyrę organizacijų personalo valdymo praktikai bei konsultantai - dalinsis savo žiniomis ir patirtimi, padės dalyviams ieškoti atsakymų į svarbius personalo valdymo klausimus bei atrasti naujus sprendimus, padėsiančius kurti pridėtinę vertę verslui.

KODĖL VERTA RINKTIS?

- Praktinis pritaikomumas
- Pažangūs mokymosi metodai
- Dalijimasis patirtimi
- Minimalus atsisitraukimas nuo darbo
- Dėstytojai – solidžią patirtį turintys profesionalai
- 20 dienų (160 val.) programa su naujausiomis personalo valdymo metodikomis

PROGRAMA SKIRTA:

Personalo vadovams ir specialistams generalistams.

PROGRAMOS STRUKTŪRA:

Programą sudaro 4 teminiai moduliai:

„KAS yra personalo valdymas?“:

Personalo valdymo vieta versle, uždaviniai ir iššūkiai; personalisto kompetencijos ir vaidmenys; PV procesai.

Pagrindiniai PV rodikliai (KPI)

Projektų valdymas. IT įrankiai ir sprendimai PV

Komunikacija ir personalo iniciatyvų „pardavimas“

„KAIP veikia verslas / organizacija?“:

Kaip veikia verslas?

Kultūra, vertybės

Verslo struktūra ir procesai

„Talentų valdymas: kaip juos rasti, ugdyti ir išlaikyti?“:

Kompetencijų modelis

Veiklos valdymas

Strateginiai atlygio valdymo sprendimai

Talentai: jų pritraukimas ir valdymas

Ugdymas. šiuolaikiniai mokymo(si) sprendimai organizacijoje

„Lyderystė personalo valdyme“:

Asmeninė lyderystė. Pagrindinis personalisto darbo įrankis – jis pats. Asmeninio efektyvumo didinimas.

[Mokymų programa: temos, datos, dėstytojai>>](#)

REIKALAVIMAI PROGRAMOS DALYVIAMS:

- ne mažesnė kaip 3-ejų metų darbo patirtis personalo valdymo srityje įgyvendinant personalo valdymo sprendimus.
- aukštasis išsilavinimas;
- baigta Personalo valdymo standarto Pagrindinė programa (privalumas)

PROGRAMOS KAINA:

Registruojantis iki 09.15:

- PVPA nariams **1980 EUR**;
- ne PVPA nariams **2300 EUR**.

Registruojantis nuo 09.16:

- PVPA nariams **2150 EUR**;
- ne PVPA nariams **2500 EUR**.

REGISTRACIJA

Susidomėjusius prašome registruotis užpildant dalyvio anketą bei atsiunčiant CV **iki spalio 10 d.** el. paštu renata@pvpa.lt.

[Dalyvio anketa>>](#)

DAUGIAU INFORMACIJOS SUTEIKS

Projektų vadovė Renata Starkienė tel. 8 652 50517, el. paštas renata@pvpa.lt